

## Wer sind wir?



Maren Fromm

Inhaberin des MFI  
Systemischer, NLP und  
Epigenetik Coach  
traumasensibler Coach  
Wingwave, EMDR  
Heilpädagogin  
Energiearbeit



Monika Obrist

Human Design  
Analytikerin, Life- und  
Human Design  
Mentorin  
Genius Coach  
Webseiten-Texterin und  
Storytelling-Coach  
Erfahrung in Assistenz  
der GL



Dr. rer. Rebecca Medda

 [www.mf-institut.de](http://www.mf-institut.de)



## KONTAKT



+49 173 8995064



Ernst- Abbe- Str. 3  
71093 Weil im Schönbuch



[service@maren-fromm.de](mailto:service@maren-fromm.de)



[www.mf-institut.de](http://www.mf-institut.de)



# FÜHRUNGSKRÄFTE COACHING



*be water my friend*  
Bruce lee



[www.mf-institut.de](http://www.mf-institut.de)



## UM WAS GEHT ES?

Um ein Unternehmen langfristig und nachhaltig zum Erfolg zu führen, braucht es in Zeiten des Wandels die Flexibilität, sich Gegebenheiten anzupassen. Es benötigt die Bereitschaft, ausgetretene Wege, die nicht mehr zielführend sind, zu verlassen.

Nicht mehr dienende Denkmuster und Handlungsstrukturen zu hinterfragen, um neue innovative Möglichkeiten entstehen zu lassen. Es geht nicht mehr nur um das Konzept "New Work", vielmehr braucht es ein allumfassendes, auf die Zukunft ausgerichtetes Konzept.



Sich immer weiter leiten lassen von dem Fluss des Lebens, um Hindernisse geschickt zu meistern und neue Wege zu finden.

Es geht nicht mehr darum allein die Verantwortung für Ihr Unternehmen zu tragen und Ihre MitarbeiterInnen anzuleiten.

Vielmehr brauchen sowohl Führungskräfte als auch MitarbeiterInnen eine gute eigene Führung, ein sich und seine Grenzen kennen.

Sowie Motivation und Inspiration, um sich weiterzuentwickeln und somit das Unternehmen zu fördern und ein natürliches Wachstum zu ermöglichen. Wie eine Pflanze, die wächst und gedeiht, wenn sie mit ausreichend Wasser und Nährstoffen versorgt wird.

## INHALTE

- Selbstführung/  
MitarbeiterInnenführung
- Veränderungsprozesse
- Kommunikation
- Delegation und Re-Delegation
- Generationenwechsel
- Krankheitsstände
- Eigenverantwortung
- Fachkräftemangel
- Blockaden
- Fluktuation
- Transition

**Sie haben noch Fragen? Setzen Sie sich gerne mit uns in Verbindung**

